

## Moć, sukobi i konflikt u organizaciji

Vrsta: Seminarski | Broj strana: 13 | Nivo: Visoka škola za primjenjene i pravne nauke PROMETEJ, Banja Luka

### SADRŽAJ

UVOD.....	3
ŠTA JE MOĆ.....	4
INDIVIDUALNA MOĆ.....	4
OSNOVA MOĆI I IZVORI MOĆI.....	5
MOTIVI ZA RAD, KARIJERU I SPOSTVENO PONAŠANJE.....	6
POJAM I VRSTE KONFLIKTA.....	7
UZROCI NASTANKA KONFLIKTA.....	8
IZVORI KONFLIKTA.....	9
STRATEGIJA RJEŠAVANJA KONFLIKTA.....	10
ZAKLJUČAK.....	12
LITERATURA.....	13

### UVOD

Sa konceptom moći se susrećemo svakodnevno u našem životu. Vrlo je mali broj događaja i pojava u grupama, organizacijama ili društvu koje se mogu objasniti bez pozivanja na moć. Ipak, moć je relativno malo i relativno kasno počela da se proučava u oblasti organizacionog ponašanja. Glavni razlog za to je vezan za specifičnosti nacionalne kulture zapadnih zemalja u kojima su menadžment i organizaciono ponašanja najrazvijeniji, u kojima ima najviše istraživanja i literature u ovoj oblasti. Te kulture spadaju u kulture sa tzv. niskom distancom moći. U kulturama sa niskom distancom moći kao što su anlosaksonske kulture, ljudi ne prihvataju nejednaku distribuciju moći i nastoje da je uravnoteže. U takvim kulturama se moć tretira kao nešto pogrešno, nemoralno. Moć je "prljava reč" (dirty word) i ljudi se ustežu da govore o njoj. Oni koji imaju moć nastoje da prikažu da je nemaju a oni koji žele da je zadobiju to prikrivaju. U takvim uslovima normalno je da istraživanje moći nije moglo biti popularno. Međutim, kako je veliki i značajan deo života i rada ljudi u organizacijama opredeljen sticanjem i korišćenjem moći njih samih ili ljudi oko njih veoma je važno da se upoznamo pobliže sa pojmom moći, njenim izvorima i procesima sticanja i korišćenja moći u organizacijama.

### ŠTA JE MOĆ?

Moć je sposobnost pojedinca ili grupe da nametnu svoju volju drugima bez obzira na otpor".

Definicije pokazuju da je moć:

- 1) socijalnog karaktera, odnosno da ona postoji samo ako postoje najmanje dva učesnika u međusobnom odnosu;
- 2) moć predstavlja sposobnost superiornog učesnika u tom odnosu da promeni ponašanje inferiornog učesnika i da ga prisili na određene akcije, čak i kada je to suprotno njegovim željama ili interesima. Na osnovu ovih zaključaka moć možemo definisati kao

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE PREUZETI NA SAJTU. -----**

[www.maturskiradovi.net](http://www.maturskiradovi.net)

**MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: [maturskiradovi.net@gmail.com](mailto:maturskiradovi.net@gmail.com)**